



Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca

Istituto Comprensivo "Giulio Bevilacqua"
Via Cardinale Giulio Bevilacqua n° 8
25046 Cazzago San Martino (Bs)
telefono 030 / 72.50.53
C.F. 91014190176; CUU: UF0F4I
e-mail uffici: BSIC82100A@istruzione.it
e-mail certificata: BSIC82100A@pec.istruzione.it
sito web: www.comprendivocazzago.edu.it



L'Istituto Comprensivo ha
conseguito il titolo di "Scuola
Dislessia Amica"

PROTOCOLLO DI INTESA

- Tenuto conto** che in data 12 gennaio 2021 nella Gazzetta Ufficiale – Serie Generale – nr.8 è stata pubblicata la delibera 17 dicembre 2020 della Commissione di Garanzia con la quale si recepisce l'Accordo nazionale sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e di conciliazione in caso di sciopero nel Comparto Istruzione e Ricerca, sottoscritto dall'ARAN e dalle Organizzazioni sindacali FLC CGIL, CISL FSUR, UIL SCUOLA RUA, GILDA UNAMS, SNALS CONFESAL e ANIEF in data 2 dicembre 2020
- Considerato** che tale Accordo nazionale sostituisce l'Accordo collettivo nazionale del 3 marzo 1999
- Considerato** che, ai sensi dell'art.3, comma 2 dell'Accordo nazionale del 2 dicembre 2020, presso ogni istituzione scolastica ed educativa il dirigente scolastico e le organizzazioni sindacali rappresentative, in quanto ammesse alle trattative nazionali ai sensi dell'art. 43 del d.lgs. n.165/2001, individuano in un apposito protocollo di intesa il numero dei lavoratori interessati ed i criteri di individuazione dei medesimi

Tra il Dirigente scolastico dell'Istituto Comprensivo "Giulio Bevilacqua" di Cazzago San Martino, in quanto legale rappresentante pro tempore, e le Organizzazioni sindacali rappresentative citate in premessa

SI STIPULA QUANTO SEGUE

Articolo 1

Campo di applicazione e durata del presente accordo

1. Il presente protocollo di intesa determina il numero dei lavoratori necessari ad assicurare le **prestazioni indispensabili** di cui all'articolo 2 dell'Accordo e i criteri di individuazione degli stessi, tenuto conto di quanto stabilito nell'articolo 3, comma 1, lettere da a) ad h) del medesimo Accordo.
2. La determinazione del numero dei lavoratori necessari ad assicurare le prestazioni indispensabili formulata nel presente protocollo si basa sull'organico assegnato per l'anno scolastico in corso. Il Protocollo è valido fino alla sottoscrizione del successivo.
3. Le norme contenute nel presente protocollo si applicano a tutto il personale con rapporto a tempo indeterminato o a tempo determinato.

Articolo 2

Prestazioni indispensabili

Come previsto dall'art.2 c.2 dell'Accordo nazionale, nell'ambito dei servizi essenziali, è garantita la continuità delle seguenti prestazioni indispensabili da assicurare in caso di sciopero, al fine di contemperare l'esercizio del diritto di sciopero con la garanzia del diritto all'istruzione e degli altri valori e diritti costituzionalmente tutelati.

A) Istruzione scolastica:

- a1) attività, dirette e strumentali, riguardanti lo svolgimento degli scrutini finali, degli esami finali nonché degli esami di idoneità;
- a2) vigilanza sui minori durante i servizi di refezione, ove funzionanti, nei casi in cui non sia possibile una adeguata sostituzione del servizio.

D) Erogazione di assegni e di indennità con funzione di sostentamento:

- d1) adempimenti necessari per assicurare il pagamento degli stipendi e delle pensioni per il periodo di tempo strettamente necessario in base alla organizzazione delle singole istituzioni scolastiche, ivi compreso il versamento dei contributi previdenziali ed i connessi adempimenti.

Come previsto dall'art.3 c.1 dell'Accordo nazionale, i contingenti del personale docente, educativo ed A.T.A. necessari ad assicurare le prestazioni indispensabili di cui all'art. 2 sono determinati sulla base dei seguenti criteri generali:

- per garantire le prestazioni di cui all'art. 2, comma 2, lettera a1), è indispensabile la presenza delle seguenti figure professionali: docente, tenuto conto di quanto previsto dall'art. 10, comma 6, lettere d) ed e), assistente amministrativo, assistente tecnico in rapporto alle specifiche aree di competenza, collaboratore scolastico per le attività connesse all'uso dei locali interessati, per l'apertura e chiusura della scuola e per la vigilanza sull'ingresso principale;

- per garantire le prestazioni di cui all’art. 2, comma 2, lettera a2), è indispensabile la presenza della seguente figura professionale: collaboratore scolastico;
- per garantire le prestazioni di cui all’art. 2, comma 2, lettera d1), è indispensabile la presenza delle seguenti figure professionali: direttore dei servizi generali ed amministrativi e/o assistente amministrativo.

Tenuto conto che nell’anno scolastico 2020/2021, risultano funzionanti presso l’Istituzione scolastica n. 4 plessi e due distaccamenti presso Oratori, con n. 110 docenti, n. 5 assistenti amministrativi, n. 1 DSGA, n. 22 collaboratori scolastici. Le parti concordano di individuare i seguenti contingenti di personale e i seguenti criteri di individuazione come indicato nell’allegata tabella:

Prestazioni indispensabili art.3 comma 6 dell’Accordo nazionale del 2 dicembre 2020			
A. ISTRUZIONE	FIGURE PROFESSIONALI	NUMERO	CRITERI DI INDIVIDUAZIONE
a1) attività, dirette e strumentali, riguardanti lo svolgimento degli scrutini finali, degli esami finali nonché degli esami di idoneità	Docente (si deve tener conto di quanto previsto dall’art.10 comma 6 lett.d) ed e). Assistente amministrativo Collaboratore scolastico (per le attività connesse all’uso dei locali interessati, per l’apertura della scuola e per la vigilanza sull’ingresso principale)	Tutti i docenti del consiglio di classe interessato 1 collaboratore scolastico 1 assistente amministrativo	Volontarietà e, in subordine, rotazione a partire dal primo in ordine alfabetico
a2) vigilanza sui minori durante i servizi di refezione, ove funzionanti, nei casi in cui non sia possibile un’adeguata sostituzione del servizio Qualora il servizio non sia sospeso	Collaboratore scolastico	1 collaboratore scolastico <u>Solo per motivi eccezionali se il servizio viene mantenuto</u>	Volontarietà e, in subordine, rotazione a partire dal primo in ordine alfabetico
D) EROGAZIONE DI ASSEgni E DI INDENNITÀ	FIGURE PROFESSIONALI	NUMERO	CRITERI DI INDIVIDUAZIONE
d1) adempimenti necessari per assicurare il pagamento degli stipendi e delle pensioni per il periodo di tempo strettamente necessario in base alla organizzazione delle singole istituzioni scolastiche, ivi compreso il versamento dei contributi previdenziali ed i connessi adempimenti.	DSGA e/o Assistente amministrativo	DSGA 1 assistente amministrativo <u>Solo per motivi eccezionali se la data non può esser differita</u>	Per Assistente Amministrativo: Volontarietà e, in subordine, rotazione a partire dal primo in ordine alfabetico

Articolo 3

Criteri di individuazione dei soggetti atti a garantire le prestazioni indispensabili

- Le unità da includere nel contingente sono individuate sulla base dei seguenti criteri:
- volontarietà, da parte del personale che ha dichiarato la non adesione allo sciopero;
 - rotazione a partire dal primo in ordine alfabetico.

Art. 4

Operazioni di scrutini e esami finali

In considerazione della peculiarità dei servizi resi nel settore scolastico, i tempi e la durata delle azioni di sciopero nell’Istituzione scolastica coincidenti con le operazioni di scrutinio sono così disciplinate:

- gli scioperi proclamati e concomitanti con le giornate nelle quali è prevista l’effettuazione degli scrutini non finali non devono comunque comportare un differimento della conclusione delle operazioni di detti scrutini superiore a cinque giorni rispetto alle scadenze fissate dal calendario scolastico;
- gli scioperi proclamati e concomitanti con le giornate nelle quali è prevista l’effettuazione degli scrutini finali non devono differirne la conclusione nei soli casi in cui il compimento dell’attività valutativa sia propedeutico allo svolgimento degli esami conclusivi dei cicli di istruzione; negli altri casi, i predetti scioperi non devono comunque comportare un differimento delle operazioni di scrutinio superiore a cinque giorni rispetto alla scadenza programmata della conclusione.

Art. 5
Applicazione del protocollo di intesa

Il Dirigente scolastico si impegna a comunicare a tutto il personale scolastico quanto concordato nel presente Protocollo di intesa.

Art. 6
Norma di rinvio

Per quanto non contemplato nella presente intesa si rimanda all'Accordo integrativo nazionale del 2.12.2020 e al CCNL Istruzione ricerca 2016-2018.

Cazzago San Martino, 03.02.2021

Le parti

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Organizzazioni Sindacali

FLC CGIL _____

CISL SCUOLA FSUR _____

UIL SCUOLA RUA _____

GILDA UNAMS _____

ANIEF _____

SNALS-CONFSAL _____